

ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 39 (566)

Пятница, 21 октября 1966 года

Цена 1 коп.

Сегодня, 21 октября, во Дворце культуры „Октябрь“ открылась XIV отчетно-выборная партийная конференция предприятия.

С отчетом о работе партийной организации за 1965—1966 гг. выступил секретарь партийного комитета тов. Н. М. Пугачев.

Сегодня мы публикуем краткое изложение его доклада.

ВЕРНЫМ КУРСОМ

XIV отчетно-выборная партийная конференция предприятия проходит в знаменательное время, когда советские люди готовятся торжественно отметить 49-ю годовщину Великого Октября, ознаменованную новыми достижениями приближающегося 50-летия советского государства и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

ОСНОВНОЕ внимание партийной организации предприятия за отчетный период было сосредоточено на выполнении производственных задач, освоении новых изделий, повышении политической и организаторской работы в массах. За девять месяцев этого года производственно-хозяйственная деятельность предприятия характеризуется следующими данными: план по валовой продукции выполнен на 100,6 процента, по товарной — на 100, по номенклатуре народно-хозяйственного плана — на 94 процента, по номенклатуре изделий для легкой промышленности — на 102, по производству детских колясок — на 100 процентов.

Главным методом руководства в борьбе за выполнение государственного плана и воспитание коммунистического отношения к труду партийная организация считает соревнование за коммунистический труд. В межцеховом и отдельном соревновании неоднократно завоевывали почетные классные места коллективы цехов №№ 8, 4, 9, 30, 40, 21, 41, центральной лаборатории, отдел главного энергетика и отдел, где начальником т. Бабанин. За успешное выполнение заданий семилетки большая группа работников предприятия награждена орденами и медалями.

За отчетный период предприятие имеет, в основном, положительные результаты по выполнению плана и технико-экономическим показателям. По сравнению с тем же периодом прошлого года вырос объем производства, производительность труда и средняя заработная плата.

Сейчас партийную организацию и весь коллектив предприятия беспокоит отставание с выполнением плана по номенклатуре. Основные причины отставания: — несвоевременное обеспечение цехов комплектующими и рядом материалов, в результате чего предприятие работало и продолжает работать перитично, — нехватка рабочих в ряде цехов основного производства, в результате чего месячные планы ряда цехов (№№ 2, 3, 19) составлялись с отступлением от утвержденных в начале года графиков, это мешало создать необходимые заделы для обеспечения ритмичной работы.

Если в четвертом квартале 1965 года план по номенклатуре

не выполнили более 20 процентов всех цехов, то за 8 месяцев этого года более 60 процентов всех цехов отстали с выполнением плана по номенклатуре. Причем, цехи №№ 1, 2, 11 и 42 систематически не выполняют заданий по комплексной сдаче продукции. Основные причины: несвоевременная обеспеченность материалами, наличие конструктивных изменений и доработок, брак деталей, внутренние пороки материалов, недостаток мощностей отдельных участков.

И все же существенной причиной невыполнения планов продолжают оставаться внутренние организационно-технические недостатки: слабая дисциплина при выполнении установленных графиков сроков сдачи деталей и узлов, несвоевременная подготовка производства, неудовлетворительное планирование и учет сменных суточных заданий, которые в большинстве цехов, если они и имеются, носят формальный характер, так как систематически не контролируются. Практика перенесения сроков сдачи заказов без организационных или технических выводов еще бытует в подразделениях и производственном отделе.

Особое внимание следует обратить на работу цехов №№ 3 и 19. Выполнение планов этими цехами определяет выполнение плана всего коллектива. Поэтому руководителям служб коммунистам тт. Потапову, Классиди, Садовникову, Харламову необходимо в самые кратчайшие сроки решить вопросы по укомплектованию рабочими, необходимой оснасткой и инструментами, внедрить сменно-суточные задания и другие мероприятия, обеспечивающие выпуск качественной продукции.

НАЛИЧИЕ в производстве значительного количества изделий и заказов, отличных по конструктивным и технологическим данным, поставило перед подготовкой производства сложные задачи своевременного обеспечения цехов основного производства оснасткой и инструментом. За отчетный период всеми звеньями подготовки производства проделана большая работа по освоению новых технологических процессов и совершенствованию существующих. Внедрена импульсная сварка полилистовых соединений. Руководители отдела сварки тт. Ермошин и Шувиков выступали с сообщениями об этом на всесоюзном совещании.

Большой эффективностью обладают приборы неразрушающих методов контроля, разработанные совместно с одним из институтов и внедренные в цехах №№ 2 и 4.

Но в отделах подготовки производства есть случаи ошибок в расцеховке, несвоевременно представляются материалы специ-

фикации, не обновлены сводные спецификации норм на внедренные изделия.

БОЛЬШУЮ и необходимую работу проводит отдел новой техники. Выполнение плана оргтехмероприятий за 9 месяцев позволило предприятию повысить качество и надежность агрегатов, механизировать ручной труд 30 рабочих, уменьшить расход черных металлов на 27 тонн и цветных — на 3,4 тонны, сэкономить предприятию около 25 тысяч рублей. Но работа этого отдела требует некоторого улучшения, главное направление — комплексная механизация и автоматизация. Массовое производство новой модели детской коляски предоставляет большие возможности для этой работы.

СВОЙ вклад в увеличение экономической эффективности работы предприятия вносят рационализаторы и изобретатели. За 8 месяцев они сэкономили предприятию 160 тысяч рублей. Соревнуясь за достойную встречу 50-летия Советской власти, коллективы цехов №№ 2, 12, 19, 22, 31 и 42 выполнили свои обязательства по рационализаторской работе. Недооценивается этот участок работы в цехах №№ 1, 3, 4, 6, 8, 17, 40, ИНО, ОГМ, центральной лаборатории и отделе, где начальником т. Попов.

УСПЕШНОЕ решение задач по развитию экономики нельзя претворять в жизнь в отрыве от систематического повышения качества продукции. На предприятии внедрена система бездефектного изготовления продукции и сдача ее заказчику с первого предъявления. Отдельные монтажи и операции переданы под ответственность исполнителей, разрабатываются планы оргтехмероприятий по качеству, регулярно проводятся дни качества по предприятию и в цехах. За 8 месяцев этого года с первого предъявления заказчику сдано 82 процента продукции. Не было рекламаций по вине предприятия. Однако работа по повышению качества продукции страдает рядом недостатков. За 8 месяцев выдано 6 клейм личного приема качества продукции. Незначительный рост количества рабочих, имеющих личные клейма, объясняется тем, что в отдельных подразделениях до сих пор не решен вопрос материального стимулирования за высокое качество продукции. Имеется ряд случаев пропуска бракованной продукции в цехах №№ 41, 42. Участок трубопровода в цехе № 11 не отвечает требованиям, предъявляемым к современному производству.

БОЛЬШИНСТВО партийных организаций усилили внимание к производственной деятельности своих подразделений, достаточно осуществляли конт-

роль за деятельностью администрации. Это партийные организации цехов №№ 11, 12, 14, 20, 21, 41 и 42, отдела главного технолога. Но в ряде партийных организаций производственные дела до сих пор еще не находятся в центре внимания. Такое положение сложилось в цехах №№ 1, 2, 6, 17, 22, отдела снабжения и Управления. По всей видимости, секретари этих партийных организаций не проявили достаточной инициативы.

Немало сделано администрацией предприятия и партийной организацией по улучшению условий труда и быта наших рабочих. За 8 месяцев план капитальных вложений выполнен на 112 процентов. За отчетный период работники предприятия получили 2.200 кв. м. жилой площади, сдан в эксплуатацию Дворец культуры.

ЗАДАЧИ сегодняшнего дня диктуют острую необходимость постоянного совершенствования работы с кадрами. В этом году дипломированные специалисты составляют более 62 процентов от общего числа ИТР. Наибольшее число практиков у нас падает на средний руководящий состав (мастера, работники контрольного аппарата). Однако в этом году большой отряд работников предприятия повышает образование без отрыва от производства: 328 человек в техникумах 150 — в вузах, 300 — в школе рабочей молодежи.

На руководящие должности выдвинут ряд специалистов, выросших на предприятии: тт. Калачев, Заикин, Логинов, Слепнев и др., всего 151 человек. В настоящее время у нас работает 111 молодых специалистов, однако из их числа на более ответственную работу выдвинуто всего 11 человек. Это крайне недостаточно. Впредь надо изучать и смелее выдвигать молодые кадры.

Партийными организациями и администрацией немало делается для укрепления трудовой дисциплины, однако анализ показывает, что дисциплина труда все еще находится на низком уровне.

Особое внимание необходимо обратить на воспитание молодежи. Новому составу парткома необходимо в первом квартале рассмотреть на активе вопрос о воспитательной работе с молодежью и подростками на предприятии.

ПАРТИЙНАЯ организация проделала значительную работу по улучшению политического просвещения трудящихся. Слушатели политшкол и семинаров успешно завершили 1965—1966 учебный год, организовано начался в октябре новый учебный год. Сделан еще один шаг в повышении идейно-теоретического уровня учебы.

Агитационно-массовую работу

проводит на предприятии большой актив, почти 400 человек.

Важное значение в агитации и пропаганде нового, передового имеет наглядный показ, оформление цехов и отделов. В цехах №№ 4, 8, 20, 15, 41 и 42 наглядной агитации уделяется большое внимание: показатели соревнований ярко оформлены, лозунги постоянно обновляются. Но вот в цехах №№ 2, 6, 12, 14, 21 и 31 наглядной агитации не придается значения.

Через год страна отметит 50-летие Советского государства. Секретарям партийных организаций необходимо пересмотреть все оформление цехов и отделов, сделать его таким, чтобы оно отвечало требованиям сегодняшнего дня. В период подготовки к всенародному празднику мы должны поднять всю агитационно-массовую работу на должную высоту.

В СВОЕЙ партийно-организационной работе партком предприятия руководствовался решениями XIII отчетной конференции. К решению вопросов партком широко привлекал актив. На заседаниях парткома обсуждались, к примеру, такие вопросы: «О состоянии охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности», «Выполнение плана оргтехмероприятий», «Задачи коллектива по обеспечению выполнения государственного плана», «Подбор, расстановка и воспитание кадров», «Работа комитета ВЛКСМ по воспитанию молодежи» и т. д. Решения XIII отчетной конференции и критические замечания коммунистов, в основном, выполнены, повысился уровень организационно-партийной и партийно-политической работы на предприятии. Вместе с тем нужно отметить, что парткомом была слабо организована информация о выполнении принятых решений.

Партийный комитет уделял серьезное внимание руководству первичными организациями. По вопросам партийно-организационной и идеологической работы на заседаниях парткома заслушивали отчеты секретарей партийных организаций цехов №№ 19 и 42.

На конференции были избраны три комиссии партийного контроля за хозяйственной деятельностью администрации. Большую работу провела группа народного контроля, которую возглавил член парткома т. Максимов. Партийным организациям нужно больше уделять внимания, направлять работу народных контролеров в каждом подразделении.

НЕОБХОДИМО остановиться отдельно на работе комсомольской организации предприятия, на партийном руководстве комсомолом. Комсомольцы выпол-

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание. Начало на 1 стр.)

нили ряд больших и полезных дел. На предприятии широко распространено соревнование за звание «Лучший молодой рабочий». Комитет проделал большую работу по подготовке к приему молодых рабочих. В 15 воскресных и дневных участии 500 юношей и девушек. Ведется сбор средств на постройку памятника погибшим воинам, улучшилось военно-патриотическое воспитание молодежи.

Второй сезон комитет комсомола организует спортивно-трудовой лагерь для старшеклассников подшефной школы.

Партком повседневно осуществляет руководство комсомольской организацией. Секретарь комитета комсомола т. Порошин отчитывался перед парткомом о воспитательной работе с молодежью.

Для поддержания общественного порядка в городе работает народная дружина. В этом году народная дружина работала активнее и особенно усилила деятельность после выхода «Указа» от 23 июля.

Большую и важную работу проводит на предприятии комитет ДОСААФ и комитет СОСР. В этом

году различным военно-техническим специальностям обучено 647 человек. Спортивный коллектив клуба ДОСААФ является сильнейшим в области и одним из сильнейших в республике.

В заключение необходимо отметить на руководстве партийной организацией со стороны КПСС и областного комитета КПСС. Городской и областной комитеты осуществляли постоянное руководство и оказывали практическую помощь парткому предприятия, помогали и помогали решать все вопросы в соответствующих высших партийных органах. ГК КПСС неоднократно заслушивал партийный комитет и руководство предприятия и своих решениях нацеливал комитет на выполнение ответственных задач, оказывая организационную помощь в решении внутренних вопросов.

Все члены партийного комитета принимали активное участие в работе парткома. Все вопросы решались коллегиально.

Есть полная уверенность, что наша партийная организация справится с задачами, стоящими перед ней на новом этапе.



На днях исполняется 60 лет заместителю руководителя предприятия по капитальному строительству, ветерану труда, Николаю Акимовичу Буриченко.

Тридцать лет назад в числе самых первых начал Николай Акимович строить предприятие и город, начал с первого котлована, с первого кирпича, с первой улицы.

Говорят, что человек может гордиться, если он посадил дерево и построил дом. Николай Акимович строил город и вместе с ним рос сам от геодезиста до руководителя службы.

Сердечно поздравляем вас, Николай Акимович, с юбилеем, желаем вам крепкого здоровья и многих-многих лет.

КОРОТКО

За отчетный период в секциях ДОСААФ различными техническими специальностям обучено 647 человек.

По различным видам спорта подготовлено 702 спортсмена-разрядника, в их числе 4 мастера спорта СССР, 3 кандидата в мастера, 14 первоуровневики.

ГОТОВИТЬ СЛАВНЫХ ЗАЩИТНИКОВ РОДИНЫ

14 октября состоялась отчетно-выборная конференция ДОСААФ — комитет организации отчитывался о работе, проделанной за 1965 и 1966 гг. В докладе председателя комитета К. И. Рябцева было отмечено, что за отчетный период организация на предприятии значительно активизировала работу по подготовке молодежи к прохождению военной службы, по дальнейшему развитию военно-технических видов спорта и массовых технических профессий, а также в деле подготовки спортсменов-разрядников и в развитии материально-технической базы. 90 процентов молодежи из числа допризывников сдали нормы спортивно-технического комплекса «Готов к защите Родины».

Лучшим показателем деятельности комитета ДОСААФ является то обстоятельство, что ряд команд — авиамодельная, водномоторная, стрелковая, парашютная — по праву считаются лучшими в области и входят в число сильнейших команд республики.

Вместе с этим было отмечено, что многие цеховые организации ДОСААФ и комитет в целом за отчетный период ослабили работу по росту рядов общества. Охват членством ДОСААФ в целом по предприятию составил всего 46,3 процента. Особенно плохо обстоят дела в цехах №№ 19, 2, 22, 8, 14, 3, в отделе, которым руководит т. Попов.

Надо также отметить, что не-

которые секции организации недостаточно популяризируются, не проявляется должной заботы о привлечении широких масс молодежи к овладению техническими видами спорта.

О работе различных секций, об успехах и недостатках рассказывали выступившие в прениях тт. Сафронкин, Андреюк, Шереметьев, Сметкин, Ковальчук и др. — Наш клуб совсем молодой — сказал мастер спорта В. Андреюк, — ему лишь три года. Но это обстоятельство не помешало нам отлично выступить на розыгрыше областного первенства и занять 3-е место. Успешными были наши выступления на зональных и на всесоюзных соревнованиях. Но существующие трудности в организации и проведении тренировок, в приобретении технического оборудования вряд ли помогут нам повышать свое мастерство и будут служить препятствием успешному выступлению на соревнованиях.

— Несмотря на то, что водномоторная секция существует у нас давно, мы длительное время не принимали участия в больших соревнованиях, — сказал механик секции тов. Сметкин. — Впервые выступили в 1963 году. Следующий год уже принес нам 2-е место в областных соревнованиях, а в этом году мы стали чемпионами области. При наличии природных условий для успешной работы секции наша команда выступила слабее, чем могла бы и

должна. Надо отметить, что у нас много трудностей. Например, мы не имеем своей мастерской, зимой занимаемся в помещении для ремонта лодок. Нет лакокрасочных материалов, из-за чего не смогли вовремя закончить ремонт и мало времени отвели на тренировки. Плохо помогают нам и начальники цехов при ремонте моторов.

Выступает мастер спорта В. Ковальчук:

— Команда авиамodelистов нашего предприятия пользуется доброй славой далеко за пределами своей области. В нашей секции 20 человек, из них 6 — мастера спорта СССР, трое — кандидаты в мастера. Мы являемся чемпионами области в течение трех лет, и поэтому почетный приз — кубок областного комитета ДОСААФ в этом году получил постоянную прописку в нашем городе. Последние годы мы также очень успешно выступали в зональных и союзных соревнованиях. Но наши успехи получают отражение, пожалуй, только в газете да еще на станции юных техников, где мы готовим себе смену среди школьников. Из-за слабой наглядной агитации о нашей работе, о наших успехах знают мало.

Созданию секции служебного собаководства было посвящено выступление т. Кашлева.

Отчетно-выборная конференция приняла ряд решений, способствующих устранению отмеченных недостатков.

КЛУБ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА НАВСТРЕЧУ 50-летию

Партийная организация при профкоме, готовясь достойно встретить славный юбилей — 50-летие Октябрьской социалистической революции, создала комиссию старейших ветеранов труда, коммунистов. Задача ее заключается в том, чтобы выявить имена товарищей, занимавшихся революционной деятельностью до 1917 года и в годы гражданской войны, а также строителей социалистического общества в нашей стране. Огромный интерес представляют воспоминания о встречах с Владимиром Ильичем Лениным, об участии в гражданской войне, о периоде ИЭПа, о первых пятилетках, о годах, когда началась коллективизация сельского хозяйства и, конечно, об участии в Великой Отечественной войне и послевоенном строительстве.

При Дворце культуры открывается клуб ветеранов труда, где будут проводиться литературные вечера. На них старые коммунисты и ветераны труда выступят со своими воспоминаниями перед молодыми рабочими, пионерами и учащимися, расскажут о дореволюционной жизни рабочих. С целью сохранения наиболее ценных выступлений будет производиться за-

пись на магнитофонную ленту, которая в свою очередь будет передана в уголок музея в Дворце культуры.

Комиссия обращается ко всем участникам революции и в послереволюционный период с просьбой сообщить о себе необходимые данные составу комиссии; комиссия будет проводить дежурства по четвергам в Дворце культуры с 17 до 19 часов. Комиссия строго планирует свою работу, привлекая к сотрудничеству широкий актив.

Е. ФИЛИПОВИЧ

НЕДЕЛЯ МОЛОДЕЖНЫХ ФИЛЬМОВ

НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»
 24 октября. Художественный фильм «Дом, в котором я живу».
 25 октября. Художественный фильм «Комсомольск».
 26 октября. Художественный фильм «Женщины».
 27 октября. Художественный фильм «Разные судьбы».
 28 октября. Художественный фильм «Дело было в Пенькове».
 29 октября. Художественный фильм «Аленькина любовь».
 30 октября. Художественный фильм «Третий тайм».
 Начало сеансов в 17 часов.

РОЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

Подходят к концу отчетно-выборные собрания профсоюзных групп во всех подразделениях предприятия. Члены профсоюза каждого производственного участка всесторонне анализируют, что сделано и что делает их профсоюзная группа для успешного выполнения решений XXIII съезда КПСС, как мобилируется коллектив на выполнение планов пятилетки. Ведь с каждым днем профсоюзы все заметнее проявляют себя как организаторы соревнования и воспитатели трудящихся. Но сейчас речь пойдет о дальнейшем улучшении их работы, повышении боевостности профгруппы на всех участках хозяйственной и культурной жизни коллектива.

Многие профсоюзные группы на нашем предприятии стали глубже вникать в дела производства. Они организуют социальное соревнование за

повышение производительности труда, ищут резервы производства, умело развивают движение за коммунистический труд, уделяют много внимания воспитательной работе. К таким профсоюзным группам можно отнести группы, которые возглавляются профгруппами А. Виноградовой из цеха № 13, Б. Морковины из двадцатого цеха и др.

Умело используют предоставляемые им права, настойчиво решают вопросы, выдвигаемые жизнью, профсоюзные группы, которыми руководят тт. А. А. Бураков и Т. Г. Лебедева из цеха № 42, Е. В. Волкова и Т. И. Еремина из сорок первого цеха. Можно назвать еще немало имен таких же инициативных, преданных своему делу товарищей. Профком предприятия разработал план улучшения организаторской работы профсоюзной

организации предприятия. В нем большое внимание отводится экономической учебе кадров профсоюзного актива. План предусматривает создание при профкоме постоянно действующего лектория, а также систематическое проведение семинаров для того, чтобы облегчить профгруппам, страховым делегатам, общественным инспекторам по охране труда, председателям цеховых комитетов решение ряда практических вопросов, обмен опытом работы.

В проведении отчетов и выборов профсоюзных групп должны принять самое активное участие мастера, инженерно-технические работники, члены цехового комитета, партийная организация. При этом на тех участках, где профсоюзные группы работали слабо, нужно заранее продумать и определить, кому доверить руководство группой,

кого рекомендовать на пост профсоюзного вожака.

Привлекать к этой работе необходимо людей авторитетных, коллектив на борьбу с трудностями, будут деятельно помогать передовых, добиваться уровня творческой инициативы и активности масс, разрывания действительного соревнования, проявления постоянной заботы об улучшении условий труда и быта.

Скоро начнутся отчетно-выборные собрания цеховых комитетов. Предцеховые комитеты должны проделывать за отчетный период работу, о том, что было намечено и что выполнено, о претворении в жизнь составленных вопросов, которые составляют суть и значение работы профсоюзного коллектива, цеховыми комитетами ряда под-

разделений, например, цеха № (предцехкома А. К. Спичага цеха № 41 (предцехкома Ю. Г. Слованов), отдела, которым руководит т. Бабанин (предцехма Н. Т. Жилкова). В этих коллективах к работе подходили сухо, по-формальному, а творчески, широко поощряя инициативу работников. Здесь было лично организован показ социалистического соревнования, расширенных собраний профсоюзного актива, вносились предложения, конкретные предложения и устанавливался строгий контроль за их выполнением.

Отчетно-выборная кампания разгаре. Еще больше активизируется работа профсоюзных организаций, возрастает их роль и влияние, повышается в борьбе за претворение в жизнь решений XX съезда КПСС.

зам. председателя профкома А. БИРЮКОВ

Редактор А. А. БУХТИЯРОВ